

Themabijeenkomst woensdagavond 13 november a.s.

'Talentontwikkeling en de rol van ouders'

mijnplein

verwonderwijs in Salland



voor Sallandse ouders van kinderen
van 4 - 14 jr.

Informatie over:

- Talentontwikkeling en de rol van ouders
- Waarmee ga ik als ouder naar huis?
- De inleiders
- Maan Group



Talentontwikkeling van kinderen en de rol van ouders

André Jansen van Maan Group: "Overtuig ons met jouw talent, op welk niveau dan ook"

Alle kinderen hebben talenten en deze talenten moeten we optimaal tot bloei laten komen. Kinderen hebben daar recht op en onze maatschappij heeft die talenten in de toekomst hard nodig. En ouders zijn onmisbaar bij de ontwikkeling van die talenten.

Alle kinderen zijn van nature nieuwsgierig

Alle kinderen zijn van nature nieuwsgierig en verwonderd over de natuur en de wereld om hen heen. Waar komt bliksem vandaan? Wat bepaalt de smaak van een appel? Hoe werkt een mobieltje precies? Niet elke ouder heeft behoefte om op zulke vragen in te gaan, laat staan om samen met de kinderen op zoek te gaan naar het antwoord. Kinderen denken bovendien dat ouders vaak overal het antwoord op hebben en daar gedragen ouders zichzelf dan ook naar.

Ouders hoeven het antwoord niet te weten

Toch is het voor kinderen gemakkelijk en goed om te begrijpen dat er op sommige vragen niet meteen een antwoord is of zelfs nog geen antwoord bestaat. Dat is namelijk het principe van kennisontwikkeling en waarom wetenschap zo belangrijk is voor onze samenleving. Het stellen van nieuwsgierige vragen vormt hierin een hoeksteen. Je kunt dat kinderen heel goed uitleggen.

Talenten van kinderen en de vraagstukken van de toekomst

Je kunt kinderen duidelijk maken dat zij later een belangrijke rol kunnen spelen in het ontwikkelen van nieuwe antwoorden en oplossingen. En dat geldt voor alle kinderen in de klas. Een kind dat zogenaamd minder goed 'leert', creëert vaak juist ruimte om te denken: "Ik ben handig met mijn handen en creatief, hoe zou het mobieltje van de toekomst er uitzien?".

Als Nederland een rol wil spelen in de internationale markt van wetenschappelijke en technologische innovatie, zal het tijdig moeten starten met het aanwakken van talent. Maar ook nationaal en regionaal hebben we talenten hard nodig en de ontwikkeling van die talenten bepaalt mede de kansen op de arbeidsmarkt.

"Overtuig ons met jouw talent", is de slogan die de Maan Group in Raalte hanteert voor mensen die er willen werken, stage willen lopen of willen afstuderen

Inspirerende leeromgeving voor talentontwikkeling ontbreekt

Gelukkig ontbreekt het in Nederland niet aan talentvolle kinderen, maar eerder aan een inspirerende sociale leeromgeving. Bedoeld wordt een leeromge-

ving die kinderen zowel thuis als in de klas weet uit te dagen met prikkelende vraagstukken en hen bewust maakt van hun onderzoekende en creatieve talenten. Internationaal onderzoek laat bovendien zien dat in het reguliere basisonderwijs minder dan 20% van de talentvolle leerlingen wordt uitgedaagd en dat leerkrachten en ouders vaak niet weten hoe zij dit moeten verbeteren. Gelukkig zijn er wel steeds meer scholen, ook in Salland, die daar sterke verbetering in aanbrengen.

Noodzaak talentontwikkeling op jonge leeftijd

Zoals bij veel zaken hebben kinderen op de leeftijd van 12 à 14 jaar zich al veel waarden en opvattingen eigen gemaakt. De basis voor het verdere leven is gelegd en hiermee zijn ook al veel mogelijkheden uitgesloten. Wanneer zij dan nog niet voldoende positieve kennis en houding hebben opgebouwd over hun eigen creatieve en onderzoekende talenten, wordt het moeilijker om deze beeldvorming in het voortgezet onderwijs nog te verbeteren. Op zeer jonge leeftijd beginnen is dus zeer belangrijk.

Presteren en type kinderen

Zo kan het ene kind onder zijn niveau presteren omdat het niet durft op te vallen en bang is gepest te worden als het uitzonderlijk presteert. Het andere kind presteert onder zijn niveau omdat het leren niet belangrijk vindt en vooral plezier wil hebben. Een derde kind kan juist wel presteren omdat het alles wil weten en begrijpen, terwijl een vierde kind juist presteert omdat het overal de beste in wil zijn.

Het onderscheiden van verschillende typen kinderen biedt vervolgens de mogelijkheid om ouders (en leerkrachten) handvatten te bieden om het kind die ondersteuning te bieden die het nodig heeft om te excelleren. In ieder kind schuilt namelijk 'ontwikkelingsruimte' en is het van belang om zowel bij hele slimme kinderen als bij alle overige kinderen hun talenten en interesses te laten groeien, zodat ieder kind op zijn of haar niveau kan excelleren.

Wat ouders kunnen doen

De hoofdgedachte is dat je als ouder in ieder geval geen kennis van technologie of andere specifieke kennis nodig hebt om je kind inspiratie en uitdaging te bieden. De kunst is om kinderen op een coachende



manier aan te zetten tot het stellen van nieuwsgierige vragen, hen te laten verwonderen over de wereld om hen heen en hen zelf op onderzoek uit te laten gaan om creatieve oplossingen te vinden. Een dergelijke benadering is zeer geschikt om leerlingen uitdaging en verdieping te bieden. Activiteiten waarbij onderzoekend en ontwerpend te werk wordt gegaan, zorgen ervoor dat denkvaardigheden van een hogere orde worden aangesproken. Iets dat niet

gebeurt wanneer het kind thuis bijvoorbeeld enkel een schaakbord of luisterboek wordt aangeboden

Waarmee ga ik als ouder naar huis?

De themabijeenkomst probeert een antwoord te geven op een aantal vragen:

- Wat kan ik als ouder doen om het beste uit mijn kind te halen?
- Hoe herken ik talenten van mijn kind en welke factoren kan ik hierin positief beïnvloeden?
- Hoe vul ik de rol van coachende ouder in?
- Hoe voer ik gesprekken over de ambitie van mijn kind en over de keuze voor vervolgonderwijs?"

Themabijeenkomst woensdagavond 13 november

Tijdens de themabijeenkomst op 13 november in Salland gaat Drs. Tim Post van de Universiteit Twente uitgebreid in op het thema 'Talentontwikkeling en op de rol van ouders'. Daarnaast zal René Vrijhoef van de Gerardus Majella school in Broekland uiteenzetten hoe hij het thema vormgeeft in de dagelijkse schoolpraktijk en in zijn manier van 'ouders betrekken'. Annelie Jansen van de Maan Group, waar de bijeenkomst ook plaatsvindt, zal het thema benaderen vanuit het personeelsbeleid bij dit bedrijf.

Drs. Tim Post is senior ontwikkelingspsycholoog en onderwijskundige bij de leerstoel 'Talentontwikkeling, Wetenschap en Techniek' van de Universiteit Twente. Deze leerstoel staat onder leiding van Prof. Dr. Juliette Walma van der Molen.

René Vrijhoef is directeur van basisschool Gerardus Majella in Broekland. Zijn school heeft geparticipeerd in het programma Verbreding Techniek Basisonderwijs en zowel René als bijna alle leerkrachten hebben deelgenomen aan diverse professionaliseringstrajecten op het terrein van Talentontwikkeling, Wetenschap & Techniek van KWTO (Kenniscentrum Wetenschap en Techniek Oost)

Annelie Jansen is medewerker P&O bij de Maan Group en vanuit die functie nauw betrokken bij het werven van talentvolle werknemers en het verder ontwikkelen van die talenten. Dit vanuit het motto "Overtuig ons met jouw talent, op welk niveau dan ook".

Maan Group, gespecialiseerd in lijm en oppervlaktevraagstukken, is haar bedrijfsactiviteiten in 1996 gestart in een boerenschuur met tapijttegels. Thans beschikt de Maan Group in Raalte over drie bedrijfspanden op industrieterrein De Zegge aan de Klipperweg. Materialen aan elkaar hechten met lijm- en oppervlaktetechniek is vanaf dag 1 de passie van André Jansen en de Maan Group. Daarnaast 'hecht' André sterk aan innovatie en talentontwikkeling en hij levert daar graag een bijdrage aan. Gezien zijn eigen 'talentontwikkeling' is dat niet verwonderlijk.



Prof. Dr. Juliette Walma van der Molen



Drs. Tim Post



René Vrijhoef



Annelie Jansen



André Jansen

De themabijeenkomst 'Talentontwikkeling en de rol van ouders' is een initiatief van Mijn Plein, De Mare, Carmel College Salland, Capellenborg, Platform Techniek Salland en KWTO. Maan Group biedt de faciliteiten en de rondleiding.

mijnplein
verwonderwijs in Salland

 **de Mare**
Stichting openbaar basisonderwijs Salland

carmel
college
salland



kwto
Kenniscentrum Wetenschap & Techniek Oost
Ruimte voor talent
2-14 jaar

PlatformTechniek
Salland

 **Capellenborg**

MAAN
GROUP

Maan Group – Inzet van verschillende technieken en talenten resulteert in innovaties om trots op te zijn.



De Maan Group uit Raalte maakt met gebruik van lijm- en oppervlaktetechniek alle materiële verbindingen, op een duurzame manier, mogelijk. Dit is de droom die de organisatie heeft en tegelijkertijd de focus waarmee de talenten van de Maan Group aan het werk gaan. Om deze innovaties te kunnen realiseren zijn verschillende soorten techniek nodig. Researchtechnieken, productontwikkeling, tekenen, elektrotechniek, plaatbewerking, draaien & vrezen, assemblage en productie. Allemaal specialiteiten die uitgevoerd worden door de talenten van de Maan Group die over het algemeen wonen in of vlakbij Raalte. Hieronder lichten we een Maan-innovatie toe.

Maan Plasma Treatment – Research, productontwikkeling, elektrotechniek en fabricage

Waarom deze innovatie?

Voor een goede hechting tussen twee materialen is niet alleen de lijm van belang. Ook de staat van het oppervlak is belangrijk. Wanneer je bijvoorbeeld een fietsband plakt, wordt geadviseerd eerst het te belijmen oppervlak vetvrij te maken. Zoals dit bij een



simpele fietsband geldt, zo geldt dit ook voor industriële verlijming. Er is een aantal materialen, waar kunststof een belangrijke van is, die moeilijk te verlijmen zijn. Een van de dingen die de Maan Group klanten adviseert is om op moleculair niveau de eigenschappen van het oppervlak dusdanig aan te passen, dat het te verlijmen oppervlak verbeterde hechtingseigenschappen krijgt. Hiervoor zijn bestaande technieken voor handen, maar deze zijn niet altijd bruikbaar of niet efficiënt.

Waaruit bestaat de innovatie?

Om deze reden ontwikkelde de Maan Group samen met een onderzoeksinstituut de Maan Plasma Treater. Een apparaat dat materialen met een soort gas (Plasma) op moleculair niveau behandelt, zodat het verbeterde hechtingseigenschappen krijgt. Zo kan bijvoorbeeld een materiaal als Teflon, bekend van de anti-aanbaklaag in de pan, hechtend gemaakt worden.

www.werkenbijmaan.nl

De Maan Group in Raalte is zich bewust van het belang van jong technisch talent in de organisatie en ontwikkelt daarvoor een programma om jonge mensen te interesseren in de technische functies binnen het bedrijf.

“Overtuig ons met jouw talent”, is de slogan die de Maan Group in Raalte hanteert voor mensen die er willen werken, stage willen lopen of willen afstuderen.

Welke technieken zijn er nodig om deze innovatie te realiseren?

De Maan Plasma Treater is een gecompliceerd product. De kwaliteit van het Plasma kan bepaald worden door vele factoren, zoals vermogen, soorten gas, soorten materiaal enz. Om tot een optimaal product te komen zijn er vele onderzoeken gedaan in het laboratorium. Hierbij zijn de engineers, die het product ontwikkeld hebben nauw bij betrokken. De Treater zelf en de kast die er omheen zit wordt ontworpen door technische engineers. Deze maken de tekeningen en sturen deze naar de werkplaats. In de werkplaats worden de onderdelen op verschillende bewerkingsmachines gemaakt en vervolgens wordt de Treater geassembleerd.

In de Treater zit een elektrische besturing van de verschillende componenten, zoals vermogenregeling en afzuiging. Daarnaast wordt de Treater aangestuurd door een robot. Een Elektro Engineer bedenkt al deze technische plannen en zet deze op papier, waarna zijn collega deze elektrotechnische functies ingebouwd en programmeert.



Wanneer de Treater helemaal af is wordt hij in een productielijn ingebouwd en vervolgens uitvoerig getest.

Zo wordt duidelijk dat voor een innovatie als Maan Plasma Treatment verschillende soorten en verschillende niveaus techniek nodig zijn. Maar iedere schakel in het proces is van essentieel belang. Zonder idee of werktekening geen produceerbaar product, maar zonder een draaibank geen gerealiseerd product.

