

Jaarverslag

2016-2017

Medezeggenschapsraad



Jaarverslag 2016 - 2017

Medezeggenschapsraad (MR)
St. Cyriacusschool Hoonhorst

Samenstelling en taakverdeling MR

Voorzitter:	Ellen Kortstee (oudergeleding)
Secretaris:	Jolanda Veldman (oudergeleding)
Lid en vertegenwoordiger in de GMR:	Gerrie Damman (personeelsgeleding)
Lid:	Sanne Koerhuis (personeelsgeleding)

De zin van een jaarverslag

In de Medezeggenschapsraad (MR) overleggen ouders en leerkrachten met de directie over het te voeren beleid. Nieuwe plannen worden voorgelegd. Het gevoerde beleid wordt geëvalueerd, daarbij is oog voor signalen uit de verschillende geledingen. Meedenken en meepraten heeft tot gevolg dat meerdere aspecten van een bepaald thema belicht kunnen worden. Het eindresultaat zal daardoor meer doordacht en completer zijn. Op deze wijze verwacht de MR de belangen van kinderen, ouders en personeel te behartigen. De MR heeft het doel openheid en een meer democratische structuur te bevorderen, zodat alle betrokkenen weten wat er op school gaande is. In dat licht moet het jaarverslag gezien worden. De MR laat middels het jaarverslag aan haar achterban zien waar de raad zich het afgelopen jaar voor ingezet heeft.

Communicatie met directie, Ouderraad (OR) en team

De MR kan terugzien op een goede samenwerking met de directeur van de St. Cyriacusschool. Het overleg met Ruben van der Woude was open en constructief. De contacten met de achterban, te weten de OR en het team, verliepen naar tevredenheid. De contacten met de OR werden onderhouden door periodieke contacten op voorzittersniveau en uitwisseling tussen de ouders onderling. Tevens werd gestreefd om overlegmomenten op hetzelfde moment te plannen. De contacten met het team vonden plaats in de teamvergaderingen en via de notulen werd het team op de hoogte gehouden.

Bespreekpunten gedurende het schooljaar 2016 - 2017

De MR heeft in haar activiteitenplan aangegeven welke thema's in het schooljaar 2016-2017 op extra aandacht konden rekenen. De onderstaande onderwerpen zijn besproken in de MR:

Vaste punten van de MR

Vaste punten op de agenda van de MR door het jaar heen zijn:

- De begroting
*Deze is besproken. We behalen als Sint Cyriacus een goed resultaat.
In schooljaar 2016/2017 is er vooral geïnvesteerd in de modernisering van het schoolgebouw door het creëren van een leerplein en het aanbrengen van screens.*
- Het jaarplan en het jaarverslag
Deze zijn besproken.
- Het schoolondersteuningsprofiel

- De formatie
Hierin zijn zaken als krimp, zwangerschapsvervanging, vervanging bij ziekte en WPO-stages aan bod gekomen.
- Het vakantierooster
Dit is in overleg vast gesteld, waarbij onderwerp van gesprek is geweest hoe het late begin van de zomervakantie te overbruggen.
- Onderwerpen uit de GMR
Zie elders in het verslag
- Actuele onderwerpen betreffende de school
Hierbij zijn de volgende onderwerpen besproken
 - *Het strategisch beleidsplan van de St. Cyriacus*
 - *De teamnascholing*
 - *De vertrouwenspersoon*
 - *Evaluatie van het openingsfeest (BBQ), de kerstwandeling en het open huis*
 - *Het verlagen van de frequentie van de Eerste Heilige Communie naar 1 x per 2 jaar*
 - *De eindtoets van groep 8*
 - *MR-leden wonen de jaarvergadering van de OR bij*

Speerpunten van de MR schooljaar 2016 - 2017

- Het in de praktijk brengen van de visie en missie en schoolmotto: broedplaats voor talent
Zowel in de fysieke leeromgeving en leermiddelen als in het dagelijks handelen van de leerkrachten wordt een omgeving gecreëerd waarin de leerlingen ruimte word geboden voor talentontwikkeling.
Binnen de MR is het creëren van het leerplein en de bibliotheek en de inrichting hiervan besproken. De inrichting van de school en hierbij ook het werken op het leerplein c.q. de gang als verlengstuk van het lokaal wordt gesteund door de MR.
Daarnaast is ook de verdeling van leerkrachten en het wel of niet opsplitsen van groepen besproken.

- Samenwerking binnen Hoonhorst
Onder aanvoering van Plaatselijk Belang Hoonhorst gaan de Sint Cyriacusschool en de bestuursvoorzitter van mijnplein, samen met de directie van de A. Baron van Dedemschool en het bestuur en de eigenaar van Peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang Smurfplanet, in gesprek over samenwerking gericht op het (jonge) kind in Hoonhorst. Kernvraag luidt: Hoe kunnen wij als partners die betrokken zijn bij de ontwikkeling van het kind in en rondom Hoonhorst zorg dragen voor een toekomstig bestendig en kwalitatief goed aanbod?
De MR is aanwezig geweest bij 3 bijeenkomsten van de verschillende partijen en is over de inhoud in gesprek geweest met de directeur van de Sint Cyriacusschool en de bestuursvoorzitter van mijnplein. De uitkomst van de besprekingen heeft geleid tot een intentieverklaring dat de partijen in schooljaar 2017/2018 een niet vrijblijvende samenwerking aangaan. Deze samenwerking richt zich in eerste instantie op het jonge kind.
Met het oog op al deze ontwikkelingen en om het contact vanuit de Sint Cyriacusschool te verbreden, is er vanuit de Sint Cyriacusschool ook een gesprek geweest met gastouders in de omgeving.
De MR is betrokken geweest bij het nadenken over een doepark bij de Potstal.

- Vierkeewijzer (principes van meervoudige intelligentie)
Creëren van een zinvolle en betekenisvolle leeromgeving voor kinderen, ruimte bieden om te werken aan verschillende talenten / intelligenties
De MR heeft de ontwikkelingen met betrekking tot vierkeewijzer gevolgd en samen met de directeur besproken. De Sint Cyriacusschool maakt zich het werken met vierkeewijzer steeds meer eigen en probeert het muziek onderwijs en het begrijpend lezen hierin te integreren.

- Het werken met kwaliteitskaarten

Het doorvoeren van verbeterpunten vanuit diverse vragenlijsten voor ouders, leerlingen en personeel om de kwaliteit van het onderwijs te bewaken.

De oudergeleding van de MR heeft vooraf de vragenlijsten door genomen en hier feedback op gegeven. Het resultaat van de vragenlijsten is in de MR besproken en heeft als voeding gediend voor het jaarplan 2017 – 2018.

- Ontwikkeling website

Zowel ter informatie van ouders en leerlingen, als het ook hier zichtbaar maken van de visie, missie en het schoolmotto van de school, ook met het oog op het aantrekken van nieuwe leerlingen.

De MR heeft met elkaar besproken wat we belangrijk vinden voor de website en wat het doel moet zijn van de website: wat willen we met de website bereiken en wie willen we aanspreken. Ook zijn websites van andere scholen bekeken en is besproken wat we mooi zouden vinden. Hierover is afgestemd met de beheerder van de website.

- Ouderpanel

Met het organiseren van een ouderpanel heeft de school de mogelijkheid ouders te bevragen en te laten discussiëren over een bepaald onderwerp. De uitkomsten worden gebruikt als input voor het te vormen beleid.

In de MR is nagedacht over een onderwerp voor het ouderpanel. Dit jaar is niet een duidelijk onderwerp naar voren gekomen. Voor volgend jaar hebben we afgesproken meer toekomst gericht te gaan kijken.

- Bijscholing

Het volgen van cursussen door de leden van de MR ter verdieping en bekwaming aangaande onderwerpen mbt de MR.

3 leden van de MR hebben dit jaar de basiscursus (G)MR gevolgd.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

In de GMR zijn alle bij mijnplein aangesloten scholen vertegenwoordigd. De GMR wordt in een vroegtijdig stadium door het bestuur van mijnplein gevraagd mee te denken over bepaalde thema's en daarnaast wordt nieuw beleid aan de GMR aangeboden voor advies of instemming.

Gerrie Damman neemt namens de Sint Cyriacusschool deel aan de GMR.

De MR van de Sint Cyriacusschool heeft een bijdrage geleverd aan het publiekelijk jaarverslag van de GMR.

Belangrijke zaken die op bovenschools niveau in de GMR aan de orde gekomen zijn:

- Krimp binnen de Stichting mijnplein: naar aanleiding hiervan wordt er beleid geformeerd over de directieverhouding en over materiële kosten in verhouding tot de krimp.
- Scholing o.a. beginnerscursus Financiën op verzoek van GMR
- Ervaringen met DOTCOM en verslaglegging in het algemeen.
- Passend onderwijs
- Reglementen
- Uitbreiding Johan Windprijs
- Privacy
- Duurzame inzetbaarheid van personeel
- Lerarenregister
- PO in actie

- Ziekteverzuim; ziektevervanging
- Nieuwe vorm van functioneringsgesprekken
- Mobiliteit van personeel
- Begroting

Samenstelling Dagelijks Bestuur GMR

Voorzitter: Anita Disselhorst
Secretaris: Jacqueline vd Herk
Penningmeester: Bert Muskee

De GMR vergadert minimaal 7 x per jaar.

Tenslotte

De Medezeggenschapsraad wil met de bovenstaande informatie een indruk verstrekken van de medezeggenschapsactiviteiten van het afgelopen schooljaar. Voor overig achtergronden van de medezeggenschap in het algemeen, verwijzen we graag naar onze uitgave van 'Medezeggenschap voor iedereen die een mening heeft'. Deze is te vinden op de website van onze school. Bent u geïnteresseerd in de plannen van de MR voor het lopende schooljaar dan raden we u aan het activiteitenplan van de MR te raadplegen.

Wenst u meer informatie over bepaalde onderwerpen of over het functioneren van de MR, dan zijn de MR-leden graag bereid u te woord te staan.

MR Sint Cyriacusschool
Hoonhorst, september 2017