

Jaarverslag

2017-2018

Medezeggenschapsraad



Jaarverslag 2017 - 2018

Medezeggenschapsraad (MR)
St. Cyriacusschool Hoonhorst

Samenstelling en taakverdeling MR

Voorzitter:	Ellen Kortstee (oudergeleding) Dit jaar herkozen.
Secretaris:	Jolanda Veldman (oudergeleding)
Lid en vertegenwoordiger in de GMR:	Gerrie Damman (personeelsgeleding)
Lid:	Sanne Koerhuis (personeelsgeleding)

De zin van een jaarverslag

In de Medezeggenschapsraad (MR) overleggen ouders en leerkrachten met de directie over het te voeren beleid. Nieuwe plannen worden voorgelegd. Het gevoerde beleid wordt geëvalueerd, daarbij is oog voor signalen uit de verschillende geledingen. Meedenken en meepraten heeft tot gevolg dat meerdere aspecten van een bepaald thema belicht kunnen worden. Het eindresultaat zal daardoor meer doordacht en completer zijn. Op deze wijze verwacht de MR de belangen van kinderen, ouders en personeel te behartigen. De MR heeft het doel openheid en een meer democratische structuur te bevorderen, zodat alle betrokkenen weten wat er op school gaande is. In dat licht moet het jaarverslag gezien worden. De MR laat middels het jaarverslag aan haar achterban zien waar de raad zich het afgelopen jaar voor ingezet heeft.

Communicatie met directie, Ouderraad (OR) en team

De MR kan terugzien op een goede samenwerking met de (waarnemend) directeuren van de St. Cyriacusschool. Het overleg met Ruben van der Woude, Tamara Winkelaar en Eric Arends was open en constructief. De contacten met de achterban, te weten de OR en het team, verliepen naar tevredenheid. De contacten met de OR werden onderhouden door periodieke contacten op voorzittersniveau en uitwisseling tussen de ouders onderling. Tevens werd gestreefd om overlegmomenten op hetzelfde moment te plannen. De contacten met het team vonden plaats in de teamvergaderingen en via de notulen werd het team op de hoogte gehouden.

Bespreekpunten gedurende het schooljaar 2016 - 2017

De MR heeft in haar activiteitenplan aangegeven welke thema's in het schooljaar 2016-2017 op extra aandacht konden rekenen. De onderstaande onderwerpen zijn besproken in de MR:

Vaste punten van de MR

Vaste punten op de agenda van de MR door het jaar heen zijn:

- De begroting
We willen meer duidelijkheid over hoe de euro rolt binnen mijn plein en binnen Vaart en Vecht. Ook is verduidelijking gevraagd over het budget voor opleidingsscholen.
- Het jaarplan, het jaarverslag en de schoolgids
Deze zijn besproken.

- Het schoolondersteuningsprofiel
Is besproken.
- De formatie
Dit schooljaar is een nieuwe, ervaren vakdocent Marije aangenomen. Aangezien mijn plein geen nieuwe vakdocenten aanneemt, huren wij haar in als ZZP-er. In verband met het vertrek van meester Ruben, heeft juf Debbie hem dit schooljaar vervangen in groep 7/8. Ook zijn de inzet van extra formatie, de WPO-stage, het formatieplan, ziekte, zwangerschapsvervangings, en inzet onderwijsassistenten besproken. De wens voor een vakleerkracht gymnastiek is geuit.
- Het vakantierooster
Besproken en akkoord bevonden.
- Onderwerpen uit de GMR
Zie elders in het verslag
- Actuele onderwerpen betreffende de school
Hierbij zijn de volgende onderwerpen besproken
 - *Evaluatie van het openingsfeest (BBQ) en open huis.*
 - *MR-leden wonen de jaarvergadering van de OR bij*
 - *Spreiding van activiteiten over het gehele schooljaar*
 - *Ruimte voor individuele behoeften binnen de TSO*
 - *Het weer werkzaam maken van de techniek torens*
 - *PO in actie*
 - *Werkdrukverlichting*
 - *Zorgscan*
 - *Stand van zaken en voortgangsgesprekken groep 5 – 6*
 - *Nieuw schoolmeubilair*
 - *Zichtbaarheid MR*
 - *Kerstversiering*

Speerpunten van de MR schooljaar 2016 - 2017

- Het meewerken aan de sollicitatieprocedure rondom het verkrijgen van een nieuwe directeur.

In verband met het vertrek van Ruben van der Woude naar de Bongerd met ingang van 1 november 2017, is er een interne vacature binnen mijnplein voor de positie van directeur bij de St. Cyriacus. De MR heeft hierbij een adviserende rol en maakt deel uit van de sollicitatiecommissie.

De MR heeft intensief aan de sollicitatieprocedure deel genomen. Er is overleg geweest met het bestuur van mijn plein ten aanzien van de vacaturetekst, de formatie en de verschillende toekomst scenario's. Er is afstemming geweest met het team en er is met elkaar nagedacht over het profiel van de school en wat hierbij nodig was. Naar aanleiding van de vacature waren er 2 kandidaten. De MR heeft een aantal voorbereidende gesprekken voor het sollicitatiegesprek met elkaar gevoerd en heeft een sollicitatie gesprek met beide kandidaten gehad. Bij de evaluatie van deze gesprekken is unaniem voor Eric Arends als nieuwe (waarnemend) directeur van de St. Cyriacus gekozen. De keuze is met beide kandidaten besproken en toegelicht.

- Het zichtbaar maken van de visie en missie en schoolmotto: broedplaats voor talent
Uitgangspunten van het onderwijs en de kernwaarden fysiek zichtbaar maken in de school.
Dit blijft werk ik in uitvoering, al is met het leerplein een grote slag geslagen. Overal in de school zijn de vijf regels zichtbaar en de principes van 4 x wijzer. Ook is het talent van de kinderen letterlijk zichtbaar doordat in de gangen en op de ramen het werk van de kinderen te bewonderen is. Er is met de hele school een slinger gemaakt met sterren van ieder kind.

- Samenwerking binnen Hoonhorst

Samenwerking met externe partners in en rondom Hoonhorst. Waarbij de kernvraag is: Hoe kunnen wij als partners die betrokken zijn bij de ontwikkeling van het kind in en rondom Hoonhorst zorg dragen voor een toekomstig bestendig en kwalitatief goed aanbod?

Er zijn diverse overleggen geweest met de samenwerkingspartners zoals psz/bsso de Smurfen en Smurfplanet en de Baron van Dedemschool. Er zijn geluiden dat voorschoolse opvang wenselijk is. Eric heeft een enquête ontwikkeld om deze behoefte concreet te maken en heeft deze samen met de Baron van Dedemschool uitgezet. Ook is er afstemming geweest tussen de St. Cyriacus en gastouders in wat ze voor elkaar kunnen betekenen.

- Vierkeewijzer (principes van meervoudige intelligentie)

Creëren van een zinvolle en betekenisvolle leeromgeving voor kinderen, ruimte bieden om te werken aan verschillende talenten / intelligenties, met dit jaar specifieke aandacht voor het muziekonderwijs, natuur en begrijpend lezen.

Natuur is dit jaar toegevoegd aan het aanbod van vierkeewijzer. Alle leerkrachten hebben een scholing thematisch muziekonderwijs gevolgd. Dit sluit aan bij vier keer wijzer en bevat gratis muzieklessen. Juf Marije sluit ook aan bij thema's zoals bijvoorbeeld de kinderboekenweek. Binnen de professionele leergemeenschap (samenwerking met andere vierkeewijzer scholen binnen mijn plein) wordt gezocht naar aansprekende teksten voor begrijpend lezen.

- Antipestprotocol

Taakspel wordt als programma in gezet met als doel om een veilig en positief klimaat te creëren in de klas en in en in en rondom school. Met elkaar evalueren of dit voldoende is. *Het pestprotocol gaat kritisch bekeken worden en aangepast aan de actualiteit. Overwogen is om de basis van de kanjertraining te doen en niet het vervolg in verband met de kosten. Taakspel is meer gericht op het corrigeren van gedrag in de klas, niet zozeer op het besprekbaar maken van pesten. In combinatie met de aandacht die er is voor groepsvorming kan het echter wel preventief werken. Taakspel is daarbij een goed gekeurde methode om met pesten om te gaan in tegenstelling tot de kanjertraining. Daarnaast volgen diverse leerkrachten een opleiding tot kindercoach. In groep 7/8 wordt er ieder jaar binnen het project sociale media aandacht geschonken aan digitaal pesten en weerbaarheid.*

- Het werken met kwaliteitskaarten

Het doorvoeren van verbeterpunten vanuit diverse vragenlijsten voor ouders, leerlingen en personeel om de kwaliteit van het onderwijs te bewaken.

Er was afgelopen jaar een mager respons van ouders. Hierbij zou er naar de timing van de vragenlijsten gekeken kunnen worden. Aan het einde van het schooljaar heeft iedereen het druk. Met ouders in gesprek gaan, werkt mogelijk beter dan vragenlijsten. Hier zou het ouderpanel voor ingezet kunnen worden.

Bepaalde scores van de leerlingen gaan nog uitgevraagd worden: komt het niet voor op school of wordt het juist gemist op school?

Kinderen hebben aangegeven zich fijn te voelen op school. Al blijft het groepsproces binnen groep 6 ingewikkeld. Hier is aandacht voor.

- Ontwikkeling website

Zowel ter informatie van ouders en leerlingen, als het ook hier zichtbaar maken van de visie, missie en het schoolmotto van de school, ook met het oog op het aantrekken van nieuwe leerlingen.

Op de oproep aan ouders om mee te denken in een werkgroep over de website is geen respons gekomen. Het plan was om hier zelf mensen voor te gaan benaderen en ouders en het team door middel van een workshop te betrekken. Echter met de komst van Eric als nieuwe directeur is de school ook een ICT expert rijker. Eric heeft zelf het nodige kunnen verbeteren aan de website en daarbij is

afgesproken een bedrijf in te schakelen voor het aanpassen van de website. We willen deze grondig veranderen en dit is voor Mark Toonen, die al die jaren vrijwillig onze website heeft onderhouden, niet haalbaar. Een bedrijf is daarnaast aanspreekbaar op resultaten en werkt snel. 3 leerkrachten uit het team zullen meedenken in het proces.

- Ouderpanel

Met het organiseren van een ouderpanel heeft de school de mogelijkheid ouders te bevragen en te laten discussiëren over een bepaald onderwerp. De uitkomsten worden gebruikt als input voor het te vormen beleid.

Het mogelijk anders benoemen van het ouderpanel, zoals bijvoorbeeld een koffiemoment met ouders, maakt het bijwonen wellicht laagdrempeliger met als gevolg een hogere opkomst. Er zijn voldoende mogelijke onderwerpen voor handen om met ouders over te praten. Uitgangspunt hierbij is wel het belang van het kind en de visie van school.

- Bijscholing

Het volgen van cursussen door de leden van de MR ter verdieping en bekwaming aangaande onderwerpen mbt de MR.

Bijscholing door leden van de MR is dit jaar niet aan de orde geweest.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

In de GMR zijn alle bij mijnplein aangesloten scholen vertegenwoordigd. De GMR wordt in een vroegtijdig stadium door het bestuur van mijnplein gevraagd mee te denken over bepaalde thema's en daarnaast wordt nieuw beleid aan de GMR aangeboden voor advies of instemming.

Gerrie Damman neemt namens de Sint Cyriacusschool deel aan de GMR.

De MR van de Sint Cyriacusschool heeft een bijdrage geleverd aan het publiekelijk jaarverslag van de GMR.

Belangrijke zaken die op bovenschools niveau in de GMR aan de orde gekomen zijn:

- Krimp en vacatures binnen mijn plein
- PO in actie. Mijn plein steunt de acties en heeft bussen gefaciliteerd om naar een stakingsbijeenkomst in Den Haag te gaan.
- Zwemprotocol, wat niet voor de St. Cyriacus van toepassing is.
- Duurzame inzetbaarheid
- Inzet van camera voor het kunnen evalueren van een les.
- Wet op de privacy, digitale communicatie.
- Urenverantwoording model.
- Werven van personeel, extra leerkrachten.
- Investerings in ICT.
- Oudervertegenwoordiging GMR.
- Werkdruk bestuur mijn plein.
- Fusiebesprekingen in Olst.
- Hoe om te gaan met piekdagen voor het personeel.

Samenstelling Dagelijks Bestuur GMR

Voorzitter: Anita Disselhorst
Secretaris: Jacqueline van der Herk
Penningmeester: Bert Muskee

De GMR vergadert minimaal 7 x per jaar.

Tenslotte

De Medezeggenschapsraad wil met de bovenstaande informatie een indruk verstrekken van de medezeggenschapsactiviteiten van het afgelopen schooljaar. Voor overig achtergronden van de medezeggenschap in het algemeen, verwijzen we graag naar onze uitgave van 'Medezeggenschap voor iedereen die een mening heeft'. Deze is te vinden op de website van onze school. Bent u geïnteresseerd in de plannen van de MR voor het lopende schooljaar dan raden we u aan het activiteitenplan van de MR te raadplegen.

Wenst u meer informatie over bepaalde onderwerpen of over het functioneren van de MR, dan zijn de MR-leden graag bereid u te woord te staan.

MR Sint Cyriacusschool
Hoonhorst, november 2018